



คำสั่งเทศบาลตำบลมายอ

ที่ ๓๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลมายอ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลมายอ       | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลมายอ         | กรรมการ           |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด           | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง         | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการศึกษา           | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข    | กรรมการ           |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ        | กรรมการ           |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ           |
| ๙. นิติกร                     | กรรมการ           |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล          | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
๗. รายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลมายอทราบ

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายยะยูโซะ แม็งมาเอ)  
นายกเทศมนตรีตำบลมายอ